

Michael Schmidt-Purrmann



Vitale Menschen – Vitale Unternehmen

Michael Schmidt-Purrmann

Über mich

Meine Leidenschaft gilt vitalen Menschen und Unternehmen.

Als erfahrener Unternehmer führte mich mein beruflicher Weg vom IT-Unternehmer zum Trainer, Coach und Berater für Veränderungsprozesse. Dieser lehrreiche Weg hat mich intensiv mit den Herausforderungen vertraut gemacht, wie es gelingt Menschen und Technik optimal aufeinander einzustimmen.

Da mir lebenslanges Lernen und persönliche Entwicklung selbst sehr am Herzen liegen, vereinen sich meine umfangreiche Erfahrungen und Kompetenzen mit praxisorientierten Fort- und Weiterbildungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie als Trainer, Coach und im Unternehmertum.

Mein Handeln gilt der Befähigung und Begeisterung von Menschen und Unternehmen, sich selbst mit Neugier, Mut und Kompetenz neue Arbeitswelten zu erschaffen.

Michael Schmidt-Purrmann

Unternehmer – Trainer - Coach



Laufbahn

- Seit 2018 Partner im NEW-WORK.TEAM
Fokus auf Mensch und Organisation
- Seit 2011 M/S/P Consulting / Impulswerk
Geschäftsführer, Berater, Trainer, Coach
- 2004-2011 Profics GmbH
Geschäftsführer / Gesellschafter
- 2000-2004 TSP-Consulting
Geschäftsführer / Gesellschafter

Qualifikation

- CAS BGM - Betriebliches Gesundheitsmanagement
Fachhochschule für Angewandte Psychologie Nordostschweiz
- Akkreditierung Friendly Workspace Schweiz (i.A.)
- Licenced NLP Master (Richard Bandler)
- Zertifizierter Leadership & Master Trainer (ECA)
- Zertifizierter Systemischer Coach (ECA)
- Sowie umfangreiche Fort- und Weiterbildungen



Vitale Menschen – Vitale Unternehmen

Michael Schmidt-Purrmann

Kernkompetenzen



Beratung, Coaching und Mentoring

- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Arbeitswelt 4.0, Friendly Workspace sowie NewWork-Konzepte
- Geschäftsführung, Interimsmanagement
- Strategie- und Leitbildentwicklung
- Sparring, Mentoring und Coaching für Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeiter
- Moderation von Strategie-Workshops, Steuerungs- und Arbeitskreisen
- Coaching und Begleitung von Veränderungsprozessen

Training, Seminare und Vorträge

- Transformation von Menschen und Unternehmen
- Entwicklung der Persönlichkeit und Selbstkompetenz
- Wirksame Kommunikation und Gesprächsführung
- Rhetorik und Körpersprache
- Selbstwirksamkeit und Achtsamkeit
- Agile Teamentwicklung, Coaching und Förderung der Kollaboration agiler Teams
- Moderation von Open Space oder World Cafe Veranstaltungen

Michael Schmidt-Purrmann

Der Weg zum agilen Unternehmen

1. Agile Transformation

- Klärung: Was ist Agilität und warum Agilität jetzt Sinn macht
- Das Konzept vom agilen Arbeiten, Pro und Contra Agilität
- Grundlagen der agilen Organisation: Werte, Haltung und Prinzipien
- Agile Organisationsstrukturen und -kulturen, Selbstorganisation und Leadership
- Agile Arbeitsmethoden und Prozesslandschaften: agile Planung mit Scrum und Kanban
- Agilitätscheck: Wo stehen die eigenen Bereiche und Menschen in Punkto Agilität
- Absicht und Wirkung vom Agile Coaching, Wert der Prozessbegleitung
- Einsatz agiler Techniken und Tools: Business Model Innovation, Design Thinking, Behavior Design
- Grundlagen von NewWork für Agile und gesunde Arbeitswelten (Inspiring Workplaces)
- Absicht und Nutzen von NewWork, Wegleitung zum Inspired Workplace
- Reifegradanalyse NewWork und Massnahmenplanung

2. Agile Organisation

- Historie der Organisationsformen und Gründe für agile Organisationen
- Vergleich bestehender zu agilen Organisationsformen sowie Vor- und Nachteile
- Prinzipien kollegial- und soziokratisch geführter Unternehmen und Organisationen (Kreis- und Pfirsichorganisation)
- Stufen der Selbstorganisation sowie Konsequenzen, Chancen und Voraussetzungen
- Entwicklung agiler Organisationen (Reifegradmodell): Transparenz > Kollaboration > Evolution > Ganzheitlichkeit
- Agile HR-Systeme, Wirksame Balance zwischen Kunden- und Mitarbeiterorientierung
- Den Weg zur agilen Transformation gestalten, Praxisbeispiele, Führung über Distanz

Michael Schmidt-Purrmann

Der Weg zur agilen Organisation



3. Agile Führung

- Agiles Mindset und Haltung in der Führung: Projektmanagement, Unternehmensführung, Personalführung
- Wechsel der Führungsrichtungen: von oben > von unten > aus der Mitte (Selbstführung), von der Seite (lateral)
- Grundprinzipien agiles Führen: Transparenz, Selbstorganisation, Rollenkonzepte, Visualisierung
- Agile Werte umsetzen, Entwicklung von Vertrauen und Überführen in Maxime und Handlungen
- Erfolgreiches Emotionsmanagement, Integration von Metakommunikation und Reflexion in Teams
- Zentrale Werkzeuge kollegialer Selbstorganisation: Company- oder Circle-Board (Führungsmonitor)
- Stärkung der Selbstverantwortlichkeit und Teamperformance,
- Fördern agile Wechselwirkung: Unternehmen / Team / Individuum
- Angebot und Nachfrage von Verantwortung, kultureller Kompetenz und Fähigkeiten
- Entscheidungsverfahren, Moderation von Retrospektiven, Fehlerkultur und Verhalten, Konsenz-Moderationen
- Schaffung von Systemprinzipien, Kommunikationsregeln
- Führung über Distanz, Förderung der Kollaboration

Alle Themen und Inhalte „Der Weg zum agilen Unternehmen“ stehen für Vorträge, Seminare und Workshops zur Verfügung.

Michael Schmidt-Purrmann

Vitale Menschen und Unternehmen

Schwerpunkte

- KMU-Strategie, Positionierung, Leitbildentwicklung
- Begleitung von Teamentwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Steigerung der Selbstwahrnehmung und Auftrittskompetenz, Nutzung der eigenen Ressourcen
- Weiterentwicklung und Optimierung der persönlichen Führungskompetenz
- Erweiterung der individuellen Verhaltensbandbreite und Sozialkompetenz
- Optimierung der individuellen Wirkung, Überzeugungskraft und Souveränität
- Auflösung individueller Belastungssituationen (Mitarbeiterführung, Selbstmanagement, etc.)
- Persönliche Lebens- und Berufsplanung
- Zielfindung und Klärung in Bezug auf Karriereberatung und Entwicklung

Zielgruppen

- Unternehmer, , Unternehmer-Paare, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiter
- Führungs- und Fachkräfte, Menschen in verantwortlichen Positionen, Projektleiter
- Teams in Veränderungsprozessen / neuen Herausforderungen
- Menschen in Krisen- und Veränderungssituationen
- Menschen die ihre Potenziale und Ressourcen zielgerichtet einsetzen möchten

Arbeitsformen

- Einzel-Coaching, Gruppen- und Team-Coaching, Telefon- und Outdoor-Coaching
- Moderationen von Podiumsdiskussion, Open-Space-Konferenzen, World-Cafe Sessions

Michael Schmidt-Purrmann

Vitale Menschen - Vitale Unternehmen



Seminare / Workshops / Vorträge

Seminar:

- Führen kreativer Teams
- Kreativitätstechniken und Design Thinking
- Gelassenheit siegt
- Körpersprache: Wirkung und Einsatz im Beruf
- Professionelle Kommunikation

Workshop:

- Open Innovation (OI) – Erfolgreicher Einsatz in KMU

Vorträge:

- Bewährtes zur Innovation ausbauen
- 5 Erfolgsfaktoren für familien- und paargeführte Unternehmen
- Mit wirksamem Dialog zu mehr Aufmerksamkeit und Vertrauen

Michael Schmidt-Purrmann



IMPULSWERK GmbH i. Gr.
Bahnsteigstrasse 1
CH-8212 Neuhausen am Rheinfall

Telefon : +41 52 202 80 44 oder +41 52 202 81 45
Mobil : +41 76 339 61 14
Email : mSP@impulswerk.ch
Web : impulswerk.ch

Kooperationen:

NewWork.Team

